

NGHỊ QUYẾT

Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2025 - 2026

Căn cứ Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14 tháng 8 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ;

Căn cứ Thông tư số 11/2020/TT-BGDDT ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ Công văn số 794/SGDDT-VP ngày 11/9/2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Lâm Đồng về việc thực hiện dân chủ ở cơ sở và tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động từ năm học 2025-2026;

Hội nghị Viên chức Lao động Trường Tiểu học Tô Hiệu được tiến hành vào hồi 14 giờ 00, ngày 26 tháng 9 năm 2025, với sự có mặt của 19/20 tỉ lệ 100% viên chức, người lao động.

Sau khi nghe các dự thảo, báo cáo, quy chế trình hội nghị; các ý kiến thảo luận phát biểu của cán bộ, viên chức - người lao động dự hội nghị; toàn thể viên chức, người lao động Trường Tiểu học Tô Hiệu đã nhất trí thông qua Nghị quyết Hội nghị với các nội dung chính như sau:

QUYẾT NGHỊ:

1- Nhất trí nội dung các dự thảo trình tại hội nghị gồm

- Những nội dung đã thống nhất

a) Báo cáo đánh giá kết quả việc thực hiện chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến chức năng nhiệm vụ của nhà trường;

b) Đánh giá việc thực hiện nghị quyết Hội nghị viên chức, người lao động năm học 20254 - 2025 và Dự thảo chỉ tiêu, kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2025 – 2026.

c) Báo cáo tổng kết phong trào thi đua năm học 2024 – 2025 và Dự thảo phát động phong trào thi đua năm học 2025 – 2026;

d) Hội nghị nhất trí bổ sung, sửa đổi, ban hành mới nội dung dự thảo các quy chế cơ bản trong nhà trường như sau:

- Bổ sung, sửa đổi các quy chế gồm:

- + Quy làm việc của đơn vị;
- + Quy chế phối hợp giữa nhà trường và các đoàn thể;
- + Quy chế chỉ tiêu nội bộ năm 2025;
- + Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động;
- + Quy chế phối hợp giữa gia đình – nhà trường - xã hội trong giáo dục học sinh.

- Giữ nguyên không sửa đổi và tiếp tục thực hiện các quy chế từ năm học trước gồm:

- + Quy chế làm việc của Ban Giám hiệu;
- + Quy chế sử dụng tài sản công;
- + Quy chế chuyên môn.

- Ban hành mới các quy chế mới: Không.

2- Về phương hướng nhiệm vụ trọng tâm năm học 2025-2026

- Những nội dung đã thống nhất: Hội nghị thống nhất biểu quyết thông qua đề ra phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm học 2025-2026, cụ thể như sau:

a) Thực hiện hiệu quả Chương trình giáo dục phổ thông 2018 cấp tiểu học; tăng cường bảo đảm an toàn trường học; tổ chức thực hiện kế hoạch năm học theo quy định và phù hợp với thực tiễn tại địa phương.

b) Đảm bảo cơ sở vật chất, thiết bị dạy học; duy trì, nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục tiểu học và thực hiện giáo dục tiểu học là giáo dục bắt buộc theo quy định của Luật Giáo dục 2019.

c) Tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý; tham mưu với lãnh đạo các cấp bổ sung giáo viên đảm bảo theo quy định và nhu cầu thực tế để có đủ giáo viên, bảo đảm chất lượng dạy học các môn học, hoạt động giáo dục theo Chương trình giáo dục phổ thông cấp tiểu học; triển khai hiệu quả công tác đánh giá và bồi dưỡng thường xuyên giáo viên, cán bộ quản lý theo chuẩn nghề nghiệp và chuẩn hiệu trưởng.

d) Đổi mới phương pháp dạy học và kiểm tra, đánh giá theo định hướng phát triển phẩm chất, năng lực học sinh, tạo cơ hội, điều kiện để học sinh được phát triển toàn diện; đẩy mạnh giáo dục STEM/STEAM, năng lực số, trí tuệ nhân tạo (AI); nâng cao chất lượng dạy học tiếng Anh, từng bước đưa tiếng Anh trở thành ngôn ngữ thứ hai.

e) Đẩy mạnh chuyển đổi số và đổi mới quản trị trường học; tăng cường kiểm tra, giám sát theo thẩm quyền; tập trung tham mưu cấp ủy địa phương đưa giáo dục nói chung và tiểu học nói riêng vào chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội các cấp với các nhiệm vụ, chỉ tiêu cụ thể phù hợp với điều kiện của đơn vị và địa phương.

3- Về các chỉ tiêu phấn đấu

- **Những nội dung đã thống nhất:** Hội nghị thống nhất biểu quyết thông qua đề ra mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể năm học 2025-2026, cụ thể như sau:

a) Công tác tuyển sinh

- Tuyển 100% trẻ 6 tuổi trên địa bàn vào lớp 1.
- Duy trì ổn định quy mô trường lớp: 10 lớp với khoảng 260 học sinh toàn trường.

- Huy động học sinh trong độ tuổi ra lớp đạt 99–100%.

b) Chất lượng giáo dục

- Tỷ lệ học sinh hoàn thành chương trình lớp học đạt từ 97% trở lên.
- Học sinh hoàn thành chương trình tiểu học đạt 100%.
- Giảm thiểu tối đa học sinh yếu, không có học sinh bỏ học.

c) Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên

- Bố trí đủ giáo viên theo định mức; 100% giáo viên đạt chuẩn nghề nghiệp, trong đó trên 90% đạt mức khá trở lên.

- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia bồi dưỡng thường xuyên, ứng dụng công nghệ thông tin trong dạy học và quản lý.

d) Cơ sở vật chất – thiết bị dạy học

- củng cố các tiêu chí theo Thông tư 17/2018/TT-BGDĐT ngày 22 tháng 8 năm 2018 của Bộ GDĐT. Duy trì, khai thác hiệu quả phòng học, phòng chức năng, thư viện, thiết bị.

- Từng bước bổ sung trang thiết bị phục vụ Chương trình GDPT 2018.

- Đảm bảo cảnh quan “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn - Thân thiện”.

e) Công tác khác

- Thực hiện nghiêm túc công tác công khai, dân chủ trong giáo dục.



- Duy trì phổ cập giáo dục tiểu học đúng độ tuổi mức độ 3.
- Tăng cường phối hợp giữa gia đình - nhà trường - xã hội.
- Tổ chức tốt các hoạt động Đội TNTP, phong trào văn nghệ, thể dục thể thao. Tổ chức cho học sinh tham gia đầy đủ, có hiệu quả các cuộc thi, các sân chơi trí tuệ.

- Phân đấu có ít nhất 80% viên chức, người lao động đạt danh hiệu Lao động tiên tiến; Chi bộ: Hoàn thành tốt nhiệm vụ; Trường: Tập thể LĐTT, Đơn vị văn hoá; Liên đội: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

4. Trách nhiệm của Thủ trưởng, viên chức và người lao động

a) Trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị

- Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch cụ thể cho từng tổ; kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới sau Hội nghị viên chức và người lao động.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, viên chức và lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách như tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi cho viên chức và lao động; thực hiện công khai tài chính, phúc lợi của đơn vị theo quy định của Bộ Tài chính và nội dung công khai theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở và Nghị quyết Hội nghị viên chức của đơn vị, tổ chức “Đối thoại” với cán bộ, giáo viên và nhân viên để rút kinh nghiệm, bổ sung giải pháp mới và định ra những việc tiếp tục thực hiện.

b) Trách nhiệm của viên chức, người lao động

- Đoàn kết, phấn đấu hoàn thành tốt các nhiệm vụ được phân công trên cương vị công tác của mình, góp phần xây dựng đơn vị phát triển.

- Nghiêm chỉnh chấp hành đầy đủ mọi chính sách, pháp luật, quy định của Nhà nước và nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời;

- Thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

- Có tinh thần trách nhiệm trong công tác, giữ vững kỷ cương nề nếp, đảm bảo ngày giờ công. Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học, tự rèn, giữ gìn và bảo vệ tài sản chung.

- Tích cực phản ánh kịp thời tình hình thực hiện của đơn vị và đóng góp ý kiến trên tinh thần xây dựng đúng nơi, đúng lúc, đúng quy định.

5. Trách nhiệm và hiệu lực thi hành

a) Thủ trưởng đơn vị cùng toàn thể viên chức và người lao động nhà trường có trách nhiệm thực hiện đầy đủ Nghị quyết này.

b) Nghị quyết được thông qua tại Hội nghị cán bộ viên chức và có hiệu lực kể từ ngày 26/9/2025./.

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ



Nguyễn Quang Phú

